

CONGRÈS RH 2017

26-27 septembre | MONTRÉAL

Organisé par



Présenté par

The logo for Norton Rose Fulbright consists of the firm's name in a white, sans-serif font, centered within a solid red rectangular box.

Événement par excellence de la communauté RH, le Congrès 2017 rassemblera près de 1500 professionnels et gestionnaires, généralistes et spécialistes, passionnés de gestion des ressources humaines, relations industrielles et développement des organisations.

Toujours branché sur les dernières tendances, le Congrès 2017 vous propose un programme diversifié et rassembleur, alliant inspiration et réseautage, vous invitant à questionner et nourrir votre pratique, votre influence et votre impact!

L'esprit du congrès sera articulé autour des 6 grands axes suivants :

- AGILITÉ, INNOVATION ET TRANSFORMATION NUMÉRIQUE
- IMPACT ET INFLUENCE
- NEUROSCIENCES
- PERFORMANCE, CULTURE ET ENGAGEMENT
- STRATÉGIE ET LEADERSHIP
- TENDANCES ET PRATIQUES INSPIRANTES

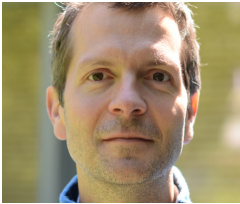
Découvrez le programme!

congresrh2017.org



11 h ajoutées automatiquement
à votre dossier

LES GRANDES CONFÉRENCES



Réinventer les organisations : vers des communautés de travail inspirées

FRÉDÉRIC LALOUX, auteur de *Reinventing Organizations*

Présenté par



Plateau débat sur l'influence durable

Animé par **ISABELLE LORD, CRHA**, présidente, Lord Communication managériale

Avec **JOËLLE BOISVERT**, associée-directrice, Gowling WLG Montréal

MARC GAUTHIER, CRHA, vice-président, Ressources humaines, Groupe BMR

PIERRE MIRON, chef des Opérations et des technologies de l'information, Caisse de dépôt et placement du Québec

Présenté par



Succès, leadership et prise de risques : indissociables! Deux leaders se racontent

NATHALIE BONDIL, C.M., C.Q., directrice générale et conservatrice en chef, Musée des beaux-arts de Montréal

NICOLAS DUVERNOIS, président fondateur, PUR Vodka et romeo's gin et cofondateur du mouvement Adopte inc.

Présenté par



Everything is becoming digital: now is the time for HR to lead

JOSH BERSIN, directeur et fondateur, Bersin by Deloitte, Deloitte Consulting LLP

Présenté par



Forger les esprits créatifs pour bâtir le monde autrement

UGO CAVENAGHI, PDG, Collège Sainte-Anne

MARIE AMIOT, PDG, Factory

LES ACTIVITÉS SIMULTANÉES

Agilité, innovation et transformation numérique

Travail collaboratif, analytiques RH, organisation agile, 4^e révolution industrielle, ces éléments sont continuellement présents dans l'actualité d'affaires. Qu'en est-il exactement? Les PME, les entreprises en démarrage et les très grandes entreprises les appréhendent-elles de la même façon?

MARDI 26 SEPTEMBRE – 14 H (Bloc A)

- A05** Et si on réinventait le monde du travail?
- A06** Quel est votre agenda de transformation numérique de la fonction RH?

MERCREDI 27 SEPTEMBRE – 11 H (Bloc B) et 14 H (Bloc C)

- B01** Nouveaux aménagements de bureau : jusqu'où aller pour favoriser la collaboration? ([table de discussion](#))
- B02** **COMPLET** - Mesure RH, ce qui se mesure s'améliore ([table de discussion](#))
- B05** Appliquer l'innovation de rupture à la formation
- B06** Développement d'une relève agile : osez transformer vos pratiques
- B07** Révision des structures organisationnelles : urgence d'agir!
- C05** Pour augmenter l'agilité organisationnelle
- C06** Maximiser l'Intelligence d'affaires RH : un virage important pour les RH
- C14** L'avenir du travail : soyez prêts pour la 4^e révolution industrielle

Impact et influence

Que ce soit pour expliquer, convaincre, comprendre ou dénouer une situation conflictuelle, la capacité d'influencer du professionnel RH repose avant tout sur ses aptitudes communicationnelles. Venez naviguer de la neuroscience à l'empathie et de l'argumentaire éclair à la nouvelle intelligence émotionnelle.

MARDI 26 SEPTEMBRE – 14 H (Bloc A)

- A14** Conversations délicates : pour faire face aux relations difficiles au travail

MERCREDI 27 SEPTEMBRE – 11 H (Bloc B) et 14 H (Bloc C)

- B08** Parlez-vous des vraies affaires avec vos clients?
- C07** How to Think, Act, and Communicate Like the World's Best Trusted Advisors
- C08** Comment structurer un *elevator pitch* pour mieux vendre vos projets

Neurosciences

Les neurosciences envahissent le domaine des RH. Directement associées à la communication, leur application à la fonction RH s'avère des plus pertinentes, et ce, non seulement pour mieux influencer, mais aussi pour le simple plaisir d'interagir.

MARDI 26 SEPTEMBRE – 14 H (Bloc A)

- A08** Les neurosciences au service de l'influence (90 min.)

MERCREDI 27 SEPTEMBRE – 11 H (Bloc B)

- B12** Le management empathique : apports, limites et développement dans les organisations

Performance, culture et engagement

À travers des expériences à succès, les conférenciers démontrent qu'il n'y a pas de recette unique pour stimuler la performance. L'audace, la créativité, la confiance, l'autonomie et le bien-être constituent les éléments moteurs de toute transformation positive.

MARDI 26 SEPTEMBRE – 14 H (Bloc A)

- A01** **COMPLET** - Agir sur les valeurs et la culture pour engager les esprits et les cœurs ([table de discussion](#))
- A02** Accélérer la performance des PME par la culture et le talent ([table de discussion](#))
- A07** SuperSession : culture, engagement et innovation (2 cas d'entreprise) (90 min.)
- A10** Innover en créant un environnement de travail de niveau Olympique!

MERCREDI 27 SEPTEMBRE – 11 H (Bloc B) et 14 H (Bloc C)

- B04** **COMPLET** - Où en êtes-vous dans la refonte de la gestion de performance? ([table de discussion](#))
- C02** **COMPLET** - Culture organisationnelle axée sur l'individu : pourquoi et comment! ([table de discussion](#))

Stratégie et leadership

Les aptitudes stratégiques du leader RH détermineront à la fois son pouvoir d'influence et sa capacité à innover. Parmi les conférences qui abordent ce thème, des organisations comme la Ville de Laval et LASIK MD présentent leur propre expérience de développement des gestionnaires et des dirigeants.

MARDI 26 SEPTEMBRE – 14 H (Bloc A)

- A11** Drive Leadership Accountability

MERCREDI 27 SEPTEMBRE – 11 H (Bloc B) et 14 H (Bloc C)

- B09** Pour un leadership plus innovant
- B10** La mobilité globale des employés : les RH au cœur des stratégies
- B11** Le développement des gestionnaires comme vecteur de la transformation : l'expérience de la Ville de Laval
- B13** The role of HR in a VUCA world : Driving Fit and Purpose
- C01** **COMPLET** - Dialogue exécutif : naviguer entre politique, stratégique et tactique ([table de discussion](#))
- C10** SuperSession : stratégie et leadership (2 cas d'entreprise) (90 min.)

Tendances et pratiques inspirantes

Les organisations sont plus que jamais touchées directement par les changements sociaux, démographiques et technologiques. Plusieurs réussissent à suivre le rythme en faisant preuve d'une plus grande flexibilité, en éliminant les cloisons ou en adaptant leurs approches aux nouvelles générations.

MARDI 26 SEPTEMBRE – 14 H (Bloc A)

- A03** **COMPLET** - Au sein de l'organisation, je suis un expert ET un coach! ([table de discussion](#))
- A04** **COMPLET** - Exercer un leadership de proximité à distance : passer de l'impossible au probable? ([table de discussion](#))
- A12** Manquements SST : mieux vaut discipliner que guérir
- A13** Le carrousel de talents : une initiative novatrice pour développer les meilleurs talents

MERCREDI 27 SEPTEMBRE – 11 H (Bloc B) et 14 H (Bloc C)

- B03** Trop petit pour un régime flex? Plus maintenant! ([table de discussion](#))
- B14** L'expérience-employé : la face cachée du marketing RH
- C03** Employé transgenre : quand il faut gérer un peu de la vie privée en public ([table de discussion](#))
- C04** **COMPLET** - Modes de gestion émergents et entreprise libérée ([table de discussion](#))
- C09** Ludification stratégique : nouvelle révolution RH
- C11** Gestion de la santé mentale : entretien avec un psychiatre
- C13** Pratiques exemplaires en gestion des absences et de l'invalidité

INSCRIPTION



EN LIGNE : congresrh2017.org



Des tarifs sur mesure sont aussi disponibles, tels que pour les PE/OBNL, les internationaux et les groupes.



Besoin d'aide pour faire approuver votre participation?

Nous mettons à votre disposition une lettre justificative au crha.li/2soO69D.

RENSEIGNEMENTS PRATIQUES



LIEU

Palais des congrès de Montréal

Entrée principale : 1001, place Jean-Paul Riopelle, Montréal, Québec, H2Z 1H5

Accès en voiture : Il existe plusieurs stationnements sur le site et à proximité du Palais des congrès, incluant :

- Stationnement (Palais des congrès) intérieur de 400 places sur la rue Chenneville, accessible par l'Avenue Viger.
- Stationnement (QIM) intérieur de 1200 places accessible par la rue St-Antoine (249, St-Antoine Ouest).

Accès en transport en commun :

- Métro Place d'Armes (ligne orange)
- Métro Bonaventure (ligne verte) ou Gare centrale = 10 minutes de marche

HÉBERGEMENT



Tarifs spéciaux pour les congressistes (valides jusqu'au 24 août) à l'hôtel HYATT REGENCY MONTRÉAL (1255, rue Jeanne-Mance, Montréal, Québec, H5B 1E5)

NOUS JOINDRE



INSCRIPTION ET RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX

514 879-1636 / 1 800 214-1609, poste 268

inscriptions@portailrh.org